

Visselblåsarpolicy

Rapportering av oegentligheter

Visselblåsning är när en person, ofta en medarbetare – men det kan även vara en arbetssökande, egenföretagare, volontär, praktikant, en person som ingår i ett företags förvaltnings- och ledningsorgan och/eller aktieägare som är verksamma i KB18 – rapporterar oegentligheter eller problem som är eller vid en tidpunkt i framtiden kan orsaka allvarlig skada för företaget och/eller dess intressenters intresse. Skyddet gäller även innan de rapporterade personerna har börjat inom en verksamhet och efter att de har slutat om de fått del av information under den tid som de var verksamma.

I Sverige har vi en lag som skyddar visselblåsare som rapporterar:

Lag 2020/21:193 om särskilt skydd för visselblåsare som slår larm om allvarliga missförhållanden.

De oegentligheter som kan rapporteras via KB18s visselblåsrutin är:

- Brott mot KB18s uppförandekod
- Fara för människors liv och hälsa
- Brott mot lagar och regelverk
- Försök att täcka över något av ovanstående

Principer

- Personer som rapporterar oegentligheter och/eller överträdelser får sin identitet skyddad under hela processen och för all framtid efter det.
- Alla avslöjanden hanteras på ett rättvist och korrekt sätt.

Så här gör vi

Om en medarbetare har rimliga skäl att misstänka oegentligheter eller överträdelser inom KB18s affärsverksamhet och om det inte är möjligt att rapportera situationen till chefen eller om en rapport ignoreras kan KB18s visselblåsrutin användas.

När funktionen aktiveras under 2023 kan visselblåsning göras på e-postadressen:

kb18.whistleblower@ropa.se eller tryck på länken till webbformulär ropa.se/whistleblower/KB18 som kommer att finnas på kb18.se.

Vad händer sen

- Rapporteringskanalen lämnar anonymiserad information till styrelse och vd om att ett ärende är rapporterat

- Rapporteringskanal lämnar över rapport till styrelsen alt. revisionsutskottet för bedömning om ytterligare utredning krävs.
- Om styrelsen bedömer att ytterligare utredning krävs så uppdrar styrelsen till Vd eller extern uppdragsgivare att göra en ytterligare utredning och upprätta en rapport som (om detta inte är olämpligt) överlämnas till den berörda chefen för ett utlåtande.
- Rapporten med (om detta inte är olämpligt) med chefens utlåtande förs vidare till KB18s styrelse.
- Visselblåsaren får information om fallet i den utsträckning som hon eller han ber om det och som anses lämpligt.

KB18s visseblåsarpolicy gäller inom hela koncernen och uppdateras en gång om året.